

EcoAmbienteSalerno S.p.A.
Via Sabato Visco, 20 - 84132 Salerno
C.F./P.IVA 04773540655

Relazione Annuale
del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
(ai sensi dell'art. 1, comma 14, della Legge n. 190/2012 e ss.mm.ii)

SOCIETÀ SOGGETTA ALL'ATTIVITÀ DI DIREZIONE, DI COORDINAMENTO E DI CONTROLLO DELL'ENTE D'AMBITO "SALERNO" EX ART 2497 C.C.

SEDE LEGALE

Via Sabato Visco, 20 84132 Salerno
Tel. 089.333545 / Fax. 089.7728743

www.ecoambientesalerno.it

info@ecoambientesalerno.it

[P.IVA](http://www.ecoambientesalerno.it) 04773540655 – REA Salerno 392505

ANAGRAFICA SOCIETÀ

Tipologia ente: Società in controllo pubblico ai sensi dell'art. 2 bis, comma 2, lett. b), del D. lgs. n. 33/2013.

Codice fiscale/Partita IVA: 04773540655

Denominazione: EcoAmbienteSalerno SpA

Settori di attività ATECO: altre attività di servizi

Regione di appartenenza: Campania

Numero dipendenti: oltre 100

ANAGRAFICA RPCT

Nome RPCT: Erasmo

Cognome RPCT: Venosi

Qualifica: Impiegato

Posizione occupata: Responsabile Ufficio Anticorruzione/Trasparenza/Privacy

Data inizio incarico di RPCT: 24/07/2018

RPCT svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza e di Referente Privacy.

RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

La presente sezione illustra l'andamento relativo all'attuazione delle misure generali per l'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione, che nelle società in controllo pubblico, negli enti pubblici economici o negli enti di diritto privato possono essere contenute in un documento autonomo che tiene luogo del PTPCT ovvero in una sezione apposita ed identificabile del MOG.

Sintesi dell'attuazione delle misure generali

Nel corso dell'annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella seguente tabella

Misure generali	Pianificata	Attuata
Doveri di comportamento	Si	Si
Rotazione ordinaria del personale	Si	Si
Inconferibilità - incompatibilità	Si	Si
Whistleblowing	Si	Si
Formazione	Si	No
Trasparenza	Si	Si

Per quanto riguarda le misure non attuate si evidenzia che:

- la Formazione non è stata ancora avviata perché ancora non completate le procedure attualmente in corso per affidamento del servizio.

Doveri di Comportamento

Le misure atte a disciplinare e a sanzionare i comportamenti rilevanti ai fini della prevenzione della corruzione ai sensi della Legge n. 190/2012 sono state previste come integrazione del codice etico già adottato ai sensi del d. lgs. 231/2001 e successivamente integrato alle Linee Guida di Confindustria del Giugno 2021.

Rotazione del Personale

Rotazione ordinaria

Nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. è stata prevista ed attuata la sola misura della Rotazione Ordinaria del Personale per l'Ufficio Acquisti.

Misure in materia di conflitto di interessi

Le misure in materia di inconfiribilità e incompatibilità degli incarichi, programmate nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. di riferimento, sono state attuate per i componenti gli Organi di Governance (CdA).

PREVISIONI PER L'ANNO 2022:

- ❖ Revisione dei Modelli delle dichiarazioni

Whistleblowing

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, sono stati adottati gli interventi idonei a garantire l'adozione della misura "Whistleblowing", in particolare le segnalazioni possono essere inoltrate tramite il sistema informativo dedicato con garanzia della riservatezza dell'identità del segnalante.

Formazione

La formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, pur essendo stata programmata nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. di riferimento, non è stata ancora attuata perché ancora non completate le procedure attualmente in corso per affidamento del servizio.

Trasparenza

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, sono stati svolti monitoraggi periodici sulla pubblicazione dei dati. I monitoraggi non hanno evidenziato irregolarità nella pubblicazione dei dati. La Società adotta l'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Società trasparente". Il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Società trasparente", traccia il numero delle visite. È adottata la procedura per la gestione delle richieste di accesso "documentale", di accesso civico "semplice" e "generalizzato", con relativo Regolamento e modulistica. È stato istituito il registro degli accessi ed è stata rispettata l'indicazione che prevede di riportare nel registro l'esito delle istanze.

PREVISIONI PER L'ANNO 2022:

- ❖ Revisione del Regolamento e della relativa modulistica

Considerazioni conclusive sull'attuazione delle misure generali

Il complesso delle misure attuate ha avuto un impatto/effetto (diretto o indiretto):

- neutrale sulla qualità dei servizi
- neutrale sull'efficienza dei servizi (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi)
- neutrale sul funzionamento della società (es. in termini di semplificazione/snellimento delle procedure)
- positivo sulla diffusione della cultura della legalità
- neutrale sulle relazioni con i cittadini

- positivo sul miglioramento della consapevolezza della necessità dei controlli e della preservazione del bene aziendale nel pubblico interesse

MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

Nel corso dell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame non sono pervenute segnalazioni per eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva. Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l'organizzazione l'aumento della consapevolezza del fenomeno corruttivo.

MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame:

- non ci sono state denunce, riguardanti eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva, a carico di dipendenti della società;
- non sono stati avviati procedimenti penali a carico di dipendenti della società per eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva;
- non sono stati conclusi con provvedimento non definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti della società/ente per eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva;
- non sono stati conclusi con sentenza o altro provvedimento definitivo, procedimenti penali a carico di dipendenti della società/ente per eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva.

MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Nel corso dell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili a eventi corruttivi o condotte di natura corruttiva a carico di dipendenti.

CONSIDERAZIONI GENERALI

Si ritiene l'idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita attraverso una valutazione sintetica) con riferimento alle misure previste nel Piano anche se il rischio corruttivo non potrà mai essere pari a zero. Si ritiene che l'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio (definito attraverso una valutazione sintetica) sia idoneo.

Punti di forza: competenza ed elevata capacità di analisi dell'RPCT

Punti critici: l'RPCT non espleta la propria funzione a tempo pieno ed è destinatario anche di altri incarichi aziendali.

PUBBLICAZIONE RELAZIONE

Ai sensi della Legge n.190/2012 e ss.mm.ii., la presente relazione verrà pubblicata sul sito web istituzionale della Società - sezione Società Trasparente, sottosezioni Altri Contenuti/ Prevenzione della Corruzione/Relazione del Responsabile della Prevenzione, della Corruzione e della Trasparenza - e trasmessa all'ANAC, al CdA, al **Collegio Sindacale**, al **Revisore Legale**, all'OdV, all'**Ufficio Staff** e all'UTC dell'EdA Salerno, unitamente alla *Scheda*.

Salerno, 14 gennaio 2022

II RPCT
Erasmus VENOSI